



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

Istituto Comprensivo "Marco Polo"

Via Marchesini, 34 – 34073 Grado



CIG: ZBC28D7C2B

Allegato 1

Al Dirigente Scolastico
Istituto Comprensivo
"Marco Polo" di Grado

OGGETTO: Indagine di mercato

Il sottoscritto _____ rappresentante legale della seguente ditta

_____ con sede a _____

codice fiscale/partita iva _____ / _____

indirizzo mail: _____

telefono _____

CHIEDE

Di partecipare alla presente selezione, indetta con vostra nota prot 4116 del 23 luglio 2019 per l'affidamento del servizio assicurativo per alunni e personale scolastico relativo alle seguenti coperture: Responsabilità Civile, Infortuni e Malattia, Tutela Legale ed Assistenza triennio 2019/2020,2020/2021,2021/2022.

Il Fornitore firmando il presente documento, DICHIARA ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445 del 28/12/2000 :

- Che non si trova in alcuna delle posizioni o condizioni ostative previste dalla vigente legislazione in materia di lotta alla delinquenza di tipo mafioso;
- di essere regolarmente iscritta alla C.C.I.A.A. con riferimento allo specifico settore di attività oggetto della procedura, con indicazione degli estremi di iscrizione _____;
- di possedere tutte le iscrizioni necessarie per presentare l'offerta assicurativa ed in particolare, se si tratta di Agenzia, di essere iscritta al RUI sez. ___ numero di Iscrizione _____ se si tratta di Compagnia/e di Assicurazione di essere iscritta/e all'Albo imprese IVASS sezione _____ n. Iscrizione _____;
- Di non trovarsi in uno dei motivi di esclusione previsti dall'art. 80 del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50;
- Che è in possesso dei requisiti generali per contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- Il Possesso dei requisiti ai sensi dell'art. 38 comma 1 del D.Lgs 163/2006;
- La Regolarità degli obblighi previdenziali, assistenziali, fiscali ed Equitalia;
- Che il Legale Rappresentante è idoneo alla sottoscrizione degli atti di gara;

- Che il medesimo e la ditta da lui rappresentata non sono mai incorsi in provvedimenti che comportano l'incapacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione e che nei confronti dell'impresa non è stata irrogata la sanzione amministrativa dell'interdizione all'esercizio dell'attività o del divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione di cui all'art. 9 comma 2 lettera a) e c) del D.Lgs. 231/2001;
- l'assenza di condanne penali o provvedimenti che riguardino l'attuazione di misure di prevenzione espressamente riferita ai soggetti dell'impresa di cui al D. Lgs. 159/2011;
- Che non esistono condanne penali ovvero procedimenti penali in corso a carico del Titolare dell'Impresa, se trattasi di Ditta Individuale, o degli Amministratori, se trattasi di Società o Cooperative;
- Di non avere in corso procedimenti pendenti per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui all'art. 3 della legge 27/12/1956 n°1423, o di una delle cause ostative di cui all'art. 10 della legge 31/05/1965 n°575;
- Di non avere pronuncia a proprio carico di sentenza di condanna passata in giudicato, ovvero di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del CPP, per reati che incidono sull'affidabilità morale e professionale;
- Di non aver commesso violazioni gravi, , definitivamente accertate, attinenti l'osservanza delle norme poste a tutela della prevenzione della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro e che intende rispettare e far rispettare nell'esecuzione dell'appalto in oggetto, le disposizioni di legge vigenti in materia con riferimento al D.Lgs n° 626/94;
- Di essere in regola con gli obblighi di assunzione di cui all'art. 17 della legge 68/1999 e di aver adempiuto agli obblighi assicurativi e contributivi e di applicare il corrispondente contratto collettivo nazionale di lavoro ai propri dipendenti, di rispettare, gli obblighi sindacali integrativi;
- Di osservare tutte le norme in materia di sicurezza dei lavoratori, in particolare di rispettare tutti gli obblighi in materia di sicurezza e condizioni nei luoghi di lavoro, come dettate dal D.Lgs. 81/2008 e tutti gli adempimenti di legge nei confronti di lavoratori dipendenti e/o dei soci nel rispetto delle norme vigenti
- Che non sussistono rapporti di controllo determinati ai sensi dell'art. 2359 del CC con altre imprese concorrenti alla gara di cui trattasi e di non partecipare alla gara in più di una associazione temporanea o consorzio ovvero di non partecipare alla gara anche in forma individuale qualora abbia partecipato alla gara medesima in associazione o consorzio; · di non trovarsi, comunque, in nessuna delle situazioni previste dal T.U. D.Lgs. 358/92 (in particolare art.11) e sue successive modifiche che possono causare esclusione dalle gare di appalto;
- l'assenza di procedure (anche in corso) di emersione del lavoro sommerso, ai sensi del D.L. 25/09/2002 n. 210 (co-ordinato e modificato dalla Legge di conversione n. 266/2002), art. 1, comma 14;
- Di non essere in stato di fallimento, di liquidazione ovvero di non avere in corso procedimenti per la dichiarazione di tali situazioni;
- Di non essere a conoscenza che nei confronti della ditta/consorzi/società di cui il sottoscritto è il legale rappresentante dal sussista alcun provvedimento interdittivo disposto ai sensi della Legge della legge 31/05/1965 n° 575 come succ. integrata e modificata e che conseguentemente non sussistono cause di divieto, decadenza o sospensione di cui alla Legge 575/1965 come succ. integrata e modificata;
- Che la propria offerta è improntata a serietà, integrità, indipendenza e segretezza;
- Di impegnarsi a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza;
- Che non si è accordato e non si accorderà con altri partecipanti alla gara per limitare od eludere in alcun modo la concorrenza;
- Di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili ai sensi della legge 68/99.
- Di esprimere il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D. Lgs 196/03, compresi quelli definiti all'art 4, comma 1 lettera d dello stesso decreto come "dati sensibili", nei limiti, per le finalità e per la durata necessari agli adempimenti connessi al rapporto di lavoro.

Data

Firma (digitale se inviata via mail)

Allegare: fotocopia carta d'identità del sottoscrittore.